



Teilnahmeberechtigung

Zur Teilnahme berechtigt sind Unternehmen, die Mitglied der Wirtschaftskammer-Organisation sind, mit Arbeitsstätten, in denen bis zu 50 MitarbeiterInnen beschäftigt sind, sofern sie im Zeitraum zwischen dem 1. Jänner 2009 und dem 31. Dezember 2011 besondere Maßnahmen für die Sicherheit und den Gesundheitsschutz der Beschäftigten getroffen haben und diese Maßnahmen noch nicht für eine frühere GOLDENE SECURITAS eingereicht wurden.

Einreichungsunterlagen

Um Ihren Aufwand für die Einreichung so gering wie möglich zu halten, sind nur folgende Angaben erbeten:

- Bezeichnung der Kategorie, an der Sie teilnehmen wollen
- Bezeichnung der getroffenen Maßnahme
- Ziel(e) der Maßnahme (max. 5 Zeilen)
- Kurzbeschreibung der Maßnahme (max. 30 Zeilen)
- Evaluierung oder Zwischenergebnis (max. 10 Zeilen)
- Fotomaterial (falls vorhanden, max. 5 Fotos)

Bitte nehmen Sie von umfangreicheren Zusendungen Abstand! Die postalische Einreichung erfolgt formlos (ohne Formular).

Einreichungen können auch elektronisch übermittelt werden. Das Formular befindet sich auf www.auva.at/goldene-securitas

Preisverleihung

Alle Nominierten erhalten das Recht, sich als präventives Vorzeigeunternehmen zu bezeichnen. Die Preisverleihung durch WKÖ-Präsident Dr. Christoph Leitl und AUVA-Obfrau KommR Renate Römer findet im Rahmen einer Galaveranstaltung im November 2012 in Wien statt. Die Einladungen dazu werden den Nominierten im Verlauf des Sommers zugesandt.

Adresse und Einsendeschluss

Berücksichtigt werden alle Einsendungen, die bis 31. Mai 2012 elektronisch oder bei der unten stehenden Adresse einlangen.

AUVA
Kennwort SECURITAS 2012
Adalbert-Stifter-Straße 65
1200 Wien

Die Goldene Securitas



Die Goldene Securitas

Sichere MitarbeiterInnen - Gesunde Unternehmen

Gesunde und motivierte Beschäftigte sind das Um und Auf unserer Wirtschaft. Dass das Risiko, einen Arbeitsunfall oder eine Berufskrankheit zu erleiden, beständig sinkt, geht vor allem auf das Engagement der Klein- und Mittelbetriebe zurück. Im Interesse der Sicherheit und der Gesundheit der Beschäftigten werden von vielen Unternehmen hervorragende Leistungen erbracht.

Diese besten Vorbilder wollen die Wirtschaftskammer Österreich (WKÖ) und die Allgemeine Unfallversicherungsanstalt (AUVA) vor den Vorhang holen und für ihre besonderen Leistungen auszeichnen. Zu diesem Zweck schreiben die WKÖ und die AUVA die GOLDENE SECURITAS 2012 aus.

Verliehen wird die GOLDENE SECURITAS in den Kategorien:

- **Sicher und gesund arbeiten**
- **Innovativ für mehr Sicherheit**
- **Jedem Alter seine Arbeit**

Auswahlverfahren

Die Verleihung erfolgt nach folgendem Auswahlverfahren:

- Nominierung von höchstens fünf Unternehmen in jeder der drei angeführten Kategorien aus allen Einsendungen durch Expertinnen und Experten der WKÖ und der AUVA.
- Reihung der Nominierten durch eine Expertenjury der WKÖ und der AUVA und Vergabe der GOLDENEN SECURITAS an die Erstgereihten jeder Kategorie.



Kategorie 1:

Sicher und gesund arbeiten

Vorrangige Aufgabe der AUVA ist es, Arbeitsunfälle zu verhüten und Berufskrankheiten zu bekämpfen. Einen besonderen Schwerpunkt bilden dabei die Klein- und Mittelunternehmen, denen die AUVA kostenlose Präventivbetreuung durch AUVASicher anbietet.

Wenn Sie in Ihrem Unternehmen besondere Maßnahmen zur Verhütung von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten getroffen und damit messbare Erfolge erzielt haben, dann sollten Sie sich für eine Teilnahme in dieser Kategorie entscheiden.

Kategorie 2:

Innovativ für mehr Sicherheit

Produkt- und Dienstleistungsinnovation ist für die Konkurrenzfähigkeit eines Unternehmens unverzichtbar. Ist Ihr Unternehmen auch innovativ im Bereich der Sicherheit und des Gesundheitsschutzes?

Wenn Sie erfolgreich Neuerungen für das Unternehmen entwickelt haben, wenn Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz ein fixer Bestandteil Ihrer Unternehmensorganisation ist oder wenn es in Ihrem Unternehmen ein spezielles Motivationsprogramm für die Beschäftigten gibt, dann ist diese Kategorie die richtige für Sie.

Kategorie 3:

Jedem Alter seine Arbeit

Der Anteil älterer Menschen steigt, während der Anteil der Jüngeren abnimmt. Das führt dazu, dass der Anteil der älteren Beschäftigten zunimmt. Die Fähigkeiten unterschiedlicher Altersgruppen unterscheiden sich. So haben Jüngere mehr Kraft und Ältere mehr Erfahrung. Die Gestaltung und Verteilung der Arbeit sollte sich daran orientieren.

Wenn Sie in Ihrem Unternehmen Maßnahmen zum altersgerechten Arbeiten getroffen haben, dann wählen Sie diese Kategorie!